

Codi Ètic de l'Associació Down Tarragona

INTRODUCCIÓ, OBJECTIUS I A QUI ES DIRIGEIX

Aquest Codi de l'Associació Down Tarragona té com a objectiu comunicar interna i externament la missió, visió, valors i principis que l'entitat defensa i el comportament que s'espera dels treballadors i qualsevol persona que tingui qualsevol tipus de responsabilitat en la tasca d'aconseguir la missió de l'entitat, en els seus relacions amb els diferents grups d'interès, així com el comportament que s'espera de l'organització cap als empleats voluntaris, usuaris i les seves famílies, fixant normes per poder afrontar assumptes delicats que puguin sorgir en la direcció gestió de l'entitat en relació a assumptes que puguin afectar les persones amb discapacitat usuàries de la mateixa.

LA MISSIÓ, LA VISIÓ i COM HO FEM

Missió- La missió de Down Tarragona és facilitar la inclusió de les persones amb la Síndrome de Down i/o discapacitat intel·lectual en tots els àmbits de la seva vida, amb la fi última de millorar la seva qualitat de vida i la de les seves famílies.

Visió - La visió de Down Tarragona és que totes les persones amb la Síndrome de Down i/o discapacitat intel·lectual desenvolupin el projecte de vida que elles mateixes determinin i siguin ciutadans actius de ple dret.

Com ho fem? per aconseguir aquest objectiu de millorar la qualitat de vida, necessàriament es requereix una qualitat en la gestió, és a dir, s'ha de vincular la gestió necessària per al seu assoliment i, amb ella, els principis fonamentals de la qualitat total que comprèn l'orientació cap als resultats, orientació al client, lideratge i coherència, desenvolupament i implicació de les persones, procés continu d'aprenentatge, innovació i millora, de manera que tot el personal d'aquesta associació i els serveis i activitats que la integren estan per contribuir, des de la seva paper, amb el seu esforç i els seus recursos..

OBJECTIUS

- .Expandir la dimensió ètica en la identitat de Down Tarragona.
- .Transferir la competència ètica a les persones amb discapacitat intel·lectual i / o del desenvolupament, famílies, professionals, directius i voluntaris.
- .Impulsar el desenvolupament de suports per a la pràctica ètica en tots els grups d'interès.
- .Consolidar la visió ètica en tots els projectes i actuacions de l'entitat.
- .Augmentar les condicions de solidaritat i justícia en la societat.

COMITÈ DE GESTIÓ ÈTICA

Es constituirà un Comitè de Gestió Ètica, integrat per 2 persones de la Junta Directiva de l'Entitat, 2 socis triats per l'Assemblea General i 1 professional de l'entitat.

Les seves funcions seran:

- Difondre el Codi Ètic: comunicació als socis/es i empleats.
- Vetllar pel seguiment del Codi Ètic posant en coneixement dels òrgans corresponents els incompliments detectats.
- Recopilar informació de totes les actuacions que afectin al sistema de gestió ètica de l'entitat.
- Debatre i dirimir dubtes o consultes de tipus ètic sobre la interpretació del codi i la seva aplicació, i traslladar a l'òrgan directiu corresponent per a la seva resolució.
- Comunicar la labor desenvolupada.
- Emetre un informe-síntesi anual.

Aquest Comitè es reunirà almenys una vegada a l'any. Amb caràcter periòdic, coincidint amb la finalitat del mandat de la Junta Directiva de Down Tarragona, el Comitè de Gestió Ètica revisarà l'aplicació del present Codi proposant millores en el mateix. Les modificacions donaran lloc a un nou Codi Ètic que serà aprovat per l'Assemblea General. En la mateixa sessió en la qual l'Assemblea General aprovi la nova Junta Directiva, es renovaran també els membres del Comitè de Gestió Ètica.

PRINCIPIS ÈTICS

Aquests principis reflecteixen els valors que donen fonament a aquest Codi Ètic. Hauran de ser complerts per tots els membres de la nostra organització en tots els àmbits de la seva actuació com a representants de la nostra entitat, famílies, socis/es, persones amb discapacitat intel·lectual, voluntaris/es i professionals i són:

1. **El COMPROMÍS** amb les persones amb la Síndrome Down i/o discapacitat intel·lectual i les seves famílies. El que implica una entitat disposada al canvi, a l'adaptació i a l'aprenentatge, i orientada a aportar qualitat de vida a les nostres famílies. És necessari que tots, persones amb la Síndrome de Down i/o discapacitat intel·lectual, famílies i organització vagin de la mà i sentin el projecte comú.
2. **La IGUALTAT** d'oportunitats. Tots som iguals en drets, en obligacions i també en igualtat d'oportunitats en l'exercici d'aquests drets i obligacions.
3. **La TRANSPARÈNCIA** en les nostres accions. Down Tarragona actuarà de forma oberta en totes les seves accions i informacions, tant institucionals com a personals dels seus representants i de les persones que integren el seu equip humà, actuant de bona fe, buscant rendir comptes del seu treball i assumir la seva responsabilitat social, actuant conforme als valors d'honestedat i responsabilitat.

4. **La INNOVACIÓ** per millorar cada dia en el nostre treball. Down Tarragona treballarà sempre des de l'òptica de la innovació i de l'actualitat científica, buscant el desenvolupament de nous programes, intervencions i demandes per aconseguir la màxima autonomia de les persones amb la Síndrome de Down i/o discapacitat intel·lectual, millorant amb això la qualitat de vida de la família i enriquint alhora a la societat en la qual participen.
5. **Ser REFERENT** en la cerca de la inclusió de les persones amb la Síndrome de Down i/o discapacitat intel·lectual. Down Tarragona pretén reforçar i fer més legítim el seu paper com a representant de les famílies que ho conformen. Aquest lideratge ha de ser per això, ètic, ha de sorgir de la participació i ser un signe distintiu de l'entitat, per als seus responsables del govern i de representació i per a tots els agents interns o externs que es relacionen amb l'Entitat.
6. **L'EXCEL·LÈNCIA** en totes les actuacions, activitats i programes. Down Tarragona parteix de la premissa que l'exigència d'un treball ben fet i de qualitat siguin una característica distintiva de la nostra organització, utilitzant mètodes d'avaluació basats en l'evidència, per analitzar, programar i planificar, des de mètodes contrastats i treballats, els programes i actuacions que incideixin en la millora i consecució del projecte de vida de cada persona amb la Síndrome de Down i/o discapacitat intel·lectual.

COMPROMISOS I ACTUACIONS

Tenint en consideració la visió, missió i principis de la nostra Entitat detallats en aquest Codi Ètic, així com, sota el total respecte al consensuat per l'Assemblea General de Down Tarragona, les pautes d'actuació a seguir pels destinataris d'aquest Codi són les següents:

1. Tindran com a objectiu de totes les seves actuacions la defensa dels drets de les persones amb la Síndrome de Down i/o discapacitat intel·lectual i les seves famílies, i la millora de la seva qualitat de vida i de la seva plena ciutadania.
2. S'aplicaran els valors, principis i mandats de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat com a base fonamental d'actuacions de l'Entitat.
3. Actualitzaran permanentment la seva formació en matèria de compliment de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat, i d'inclusió social de les persones amb discapacitat.
4. Promouran i vetllaran pel respecte a la dignitat de les persones, denunciant i actuant davant qualsevol forma de discriminació i vulneració de drets.
5. Fomentaran l'apoderament de les persones amb discapacitat i l'autodefensa dels seus drets, planificant accions específiques per a això.
6. Posaran en valor les contribucions que realitzen i poden realitzar les persones amb la Síndrome de Down i/o discapacitat intel·lectual al benestar general i a la diversitat de les seves comunitats.
7. Aplicaran els criteris d'accessibilitat universal en totes les seves actuacions i com a base per a la participació social plena.

- 8.** Elaboraran i desplegaran el pla de comunicació de l'organització traslladant a tot moment una imatge digna i real de les persones amb la Síndrome de Down i/o discapacitat intel·lectual.
- 9.** No participaran de qualsevol actitud que impliqui sobreprotecció, i actuaran per modificar les polítiques socials que tinguin com a referència aquest enfocament.
- 10.** S'actuarà per l'interès comú, defensant la missió, visió i valors de Down Tarragona en totes les seves actuacions.
- 11.** Es respectarà la diversitat i el pluralisme polític o d'un altre tipus de les persones integrades en l'organització, defensant la neutralitat política.
- 12.** Es promourà la col·laboració associativa (basada en la transparència, reciprocitat i el mutu suport entre les persones i entitats), creant sinergies i treballant per la compartició de recursos i coneixement.
- 13.** Fomentaran el treball en equip, la participació i coresponsabilitat respectant les funcions de cada persona, totes elles igualment necessàries i importants per al resultat final, potenciant el suport mutu.
- 14.** Establirà una estratègia de comunicació interna participativa, mitjançant l'ús de canals de comunicació bidireccionals, que permetin una comunicació eficaç i fluïda entre totes les persones que participen.
- 15.** Fomentaran el millor acord possible com a pràctica aplicable en la presa de decisions de tot tipus.
- 16.** Tindran sempre en compte els següents eixos de desigualtat: raça, color, sexe, llengua, religió, opinió política o de qualsevol altra índole, origen nacional, ètnic, indígena o social, patrimoni, naixement, edat o qualsevol altra condició o circumstància personal o social, durant el procés de recerca, anàlisi i planificació de cadascuna de les accions de l'Entitat.
- 17.** Incorporaran una perspectiva de gènere en totes les activitats destinades a promoure la igualtat d'oportunitats i el ple exercici dels drets humans i les llibertats fonamentals per les persones amb discapacitat.
- 18.** Fixaran l'estratègia lliurement, sense atendre la presa de posició política, econòmica o de qualsevol altra naturalesa, ni sotmetre's a cap control o dependència orgànica de formacions polítiques, grups de pressió, agents socials i qualsevol altra entitat pública o privada.
- 19.** Evitaran qualsevol manifestació pública d'índole partidista religiosa o similar en l'exercici del seu càrrec.
- 20.** Fomentaran acords de col·laboració amb entitats públiques o privades, vetllant perquè aquests no limitin, en cap cas, la independència de Down Tarragona.
- 21.** Promouran la innovació social en discapacitat que ofereixi solucions noves en millora de les condicions de vida a les persones amb discapacitat i a les seves famílies.
- 22.** Es garantirà la transparència i la rendició de comptes en la gestió econòmica, publicant tota la informació rellevant. Complint escrupolosament amb el marcat per la Llei de Transparència i Bon Govern per a les entitats del Tercer Sector Social, així com amb la resta de normativa d'aplicació al règim de constitució, organització i funcionament de l'Entitat.
- 23.** Tots els destinataris d'aquest Codi Ètic no incorreran en lucre indegut de la seva persona, familiars o amistats com a conseqüència de la seva participació en Down Tarragona i evitaran estar immersos en decisions que puguin provocar un conflicte d'interessos. No està permès rebre obsequis de tercers que

superin el socialment acceptable per desenvolupar les seves funcions, tal com ve recollit en la Llei Orgànica 5/2010. Es guardarà el degut secret sobre informació rellevant, tenint en compte la Llei de protecció de dades.

24. S'adoptaran a tot moment les mesures necessàries per regularitzar els processos de contractació de personal, així com en l'elecció de personal en pràctiques i en la participació de persones voluntàries. Preservant la claredat, transparència i imparcialitat, evitant situacions de nepotisme, discriminació o exclusió de participar per raó de raça, sexe, nacionalitat o religió, i es vetllarà perquè no es desenvolupin conductes que propiciïn un clima de malestar o enfrontament.

25. En condicions d'igualtat, es considerarà com a proveïdors de serveis en primer lloc a les empreses d'iniciativa social tals com a centres especials d'ocupació sense ànim de lucre, empreses d'inserció i altres fórmules d'economia social i empreses socialment responsables.

26. Es fomentarà la formació continuada dels diferents integrants de Down Tarragona vinculada als criteris d'eficiència i qualitat.

27. No es mantindran relacions amb empreses o institucions les activitats de les quals o pràctiques siguin nocives per a la salut general de la població, que fomentin actuacions delictives o que siguin declarades il·legals. En les col·laboracions amb tercers, s'observarà amb especial atenció el respecte als drets de les persones amb discapacitat.

28. Realitzaran la planificació de Down Tarragona basant-se en una anàlisi interna i extern de l'entitat, implicant en ella a tots els membres de l'organització, i permetent la detecció i la comunicació de possibles àrees de millora per part de les persones que les detectin.

29. Vetllaran per la realització de l'establert a la planificació amb criteris d'eficiència i eficàcia i tenint en compte la seva Missió.

30. Promouran una gestió responsable de l'entorn, amb criteris de sostenibilitat mediambiental i gestió eficient dels recursos que té l'entitat, centrant-se en la reducció i tractament adequat dels residus generats i en l'eficiència energètica.

Josep M^a ÀLVAREZ

President

M^aJesús PERALTA

Secretària

Reus, 11 de Juliol de 2018